Основные причины отказов в приеме на работу:

- неряшливый или вызывающий внешний вид;
- излишняя самоуверенность, стремление показать свое превосходство;
- неумение выражать свои мысли, лексические ошибки, плохая дикция;
- отсутствие плана карьеры, четких целей и задач;
- неуверенность в себе и неискренность;
- заинтересованность только в высокой зарплате;
- завышенный уровень притязаний по должности и зарплате, нежелание начинать с низших должностей;
- недостаток такта, вежливости, агрессивность;
- нерешительность.

САМОЕ ГЛАВНОЕ -
демонстрировать уверенность, искренность, заинтересованность и активность!

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ БЕСПЛАТНО

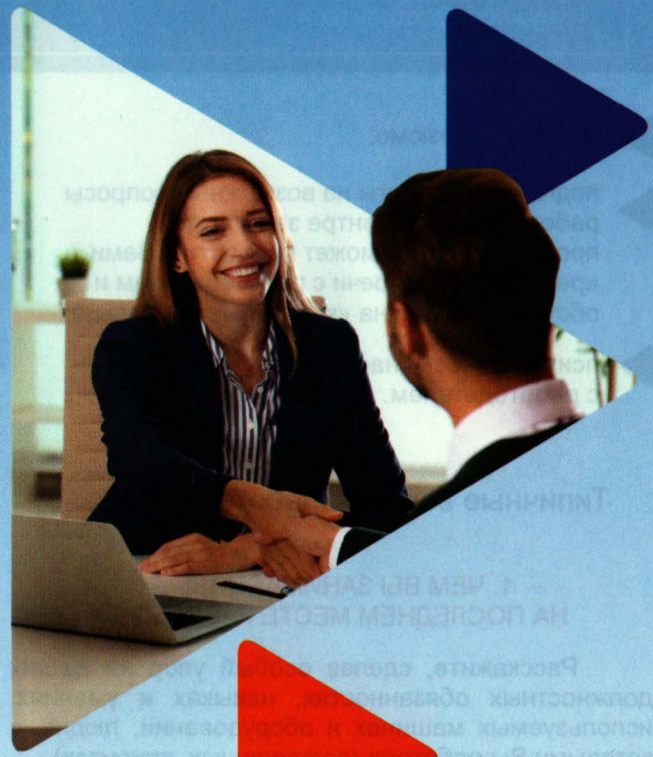
Адреса, телефоны и режим работы центров занятости ДНР размещены на официальном сайте Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики: https://rcz-dnr.ru в разделе «РЦЗ ДНР/Адреса территориальных органов РЦЗ ДНР».

Много полезной информации в сфере занятости населения – также на официальных страницах Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики
- ВКонтакте: https://vk.com/rczdnr,
- Одноклассники: https://ok.ru/rczdnr,
- Telegram: https://t.me/rczdnr.

Телефоны горячей линии Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики:
+7(856) 303-39-39
+7(949) 352-65-37
+7(949) 352-65-38
«ДЕМОГРАФИЯ»: +7(949) 554-67-11

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Мы работаем для Вас!



Как успешно пройти собеседование с работодателем

РАБОТА РОССИИ

Как правило, прием на работу осуществляется по результатам собеседования. Собеседование – событие заранее планируемое, к нему обязательно нужно подготовиться:

- составить резюме;
- подготовить ответы на возможные вопросы работодателя (в центре занятости профконсультант может провести с Вами «репетицию» встречи с работодателем и обсудить ответы на «каверзные вопросы»);
- психологически настроиться на встречу с работодателем.

Типичные вопросы работодателей:

1. ЧЕМ ВЫ ЗАНИМАЛИСЬ НА ПОСЛЕДНЕМ МЕСТЕ РАБОТЫ?

Расскажите, сделав особый упор на Ваших должностных обязанностях, навыках и умениях, используемых машинах и оборудовании, людях, с которыми Вы работали (подчиненных, клиентах).

2. ПОЧЕМУ ВЫ УШЛИ С ПРЕДЫДУЩЕЙ РАБОТЫ?

Решение о смене работы обычно принимается по целому ряду причин. Укажите только те из них, которые характеризуют Вас с положительной стороны.

Работодатель хочет иметь квалифицированных и надежных сотрудников, ориентированных на долговременную работу.

3. С КАКИМИ ТРУДНОСТЯМИ В РАБОТЕ ВЫ СТАЛКИВАЛИСЬ? КАК ВЫ РЕШАЛИ ПРОБЛЕМЫ? ПРИВЕДИТЕ КОНКРЕТНЫЕ ПРИМЕРЫ.

Такие вопросы могут задать специалистам, чья работа связана с общением, высокой ответственностью за результаты, выполнением управленческих функций и т.д.

Обязательно нужно до собеседования припомнить сложные ситуации из Вашей профессиональной деятельности, которые Вам удавалось успешно разрешать. Будьте готовы к тому, что на собеседовании Вас могут попросить найти решение определенной проблемы или описать способ своих действий в ситуации, связанной с будущей работой.

4. РАССКАЖИТЕ О ВАШИХ ДОСТИЖЕНИЯХ.

В первую очередь работодателя интересуют профессиональные достижения: разработка новой продукции, развитие новых направлений деятельности компании; внедрение новых стандартов и технологий; расширение клиентской базы; привлечение к сотрудничеству крупных клиентов; самостоятельное освоение новых видов деятельности, компьютерных программ, иностранных языков при высоких результатах и пр.

Наиболее эффективно выглядят количественные показатели эффективности в относительных цифрах: увеличил прибыль в 1,5 раза, снизил расходы на 15% и пр. Сообщите о Вашем карьерном росте.

5. РАССКАЖИТЕ О ВАШИХ НЕДОСТАТКАХ.

Вопрос о недостатках – достаточно каверзный. Выкладывать свои минусы как на духу не стоит.

Назовите такие «недостатки», которые выглядят больше, как достоинства. Например, придирчив к своей работе, не умею отстраняться от работы. А лучше всего сказать нейтрально: у меня, как и у всех, есть недостатки, но они не влияют на мои профессиональные качества.

6. ПОЧЕМУ ВЫ ХОТИТЕ РАБОТАТЬ ИМЕННО У НАС?

Перед собеседованием соберите как можно больше информации о предприятии. Говорите о тех плюсах, которые видите для себя в трудоустройстве на данную вакансию. Не стесняйтесь показать свою заинтересованность.

7. НА КАКУЮ ЗАРПЛАТУ ВЫ РАССЧИТЫВАЕТЕ?

Обычно Вам сообщают точный размер зарплаты или его пределы. В коммерческих компаниях можно вести переговоры о размере будущей зарплаты. Дилемма очевидна: при слишком больших притязаниях Вы можете не получить работу, при слишком низких – Вам будут недоплачивать или Ваша квалификация вызовет сомнения.

Приступая к поискам работы, Вы должны знать размер и форму оплаты труда специалистов Вашего профиля и квалификации (повременная, сдельная, сдельно-повременная, размер окладной части, размер процентов или бонусов и т.п.). Необходимо иметь ввиду, что уровень зарплаты зависит от обязанностей специалиста и величины компании: в небольших и средних компаниях оплата ниже, чем в крупных. Называя сумму, можете уточнить, что размер зарплаты обсуждается. Обычно указывается нижний предел приемлемой для Вас оплаты.

8. РАССКАЖИТЕ О СЕБЕ.

Сосредоточьтесь на своем профессиональном пути: выборе профессии, образовательного учреждения, организации, в которой Вы работали, причинах увольнения, Ваших профессиональных интересах, навыках, квалификации и пр. Отвечая на вопрос, Вы можете сообщить выигрышные для себя подробности, которых нет в Вашем резюме.

Если работодателя интересуют другие сферы Вашей жизни (например, увлечения, семья), он задаст дополнительные вопросы.